

**PDPA**  
Service and  
Platform

**บริการและระบบที่ช่วยดูแล  
รักษาความปลอดภัยด้าน  
ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)  
ในส่วนของผู้ขายบุคคล (HR)**



**สำหรับรองรับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปี 2562**

**[www.thai-pdpa.com](http://www.thai-pdpa.com)**

# เริ่มต้นทำ PDPA สำหรับ HR อย่างไร?

ทุกๆ องค์กรล้วนต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานตามข้อบังคับของกฎหมาย แต่ปัจจุบันได้มีการประกาศใช้กฎหมาย PDPA จึงต้องมีการปรับปรุงเพื่อสอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปี 2562



1

## องค์กรคุณเข้าข่ายกฎหมาย PDPA หรือไม่ ?

องค์กรของคุณมีการจัดเก็บ หรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ไม่ว่าจะอยู่ภายในประเทศหรือต่างประเทศต้องทำตามกฎหมาย PDPA ทั้งสิ้น (PDPA Law)



2

## จัดตั้งผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ PDPA

จำนวน 3 ส่วน ได้แก่ 1. ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) 2. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processor) 3. เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO)



3

## จัดทำสัญญา นโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

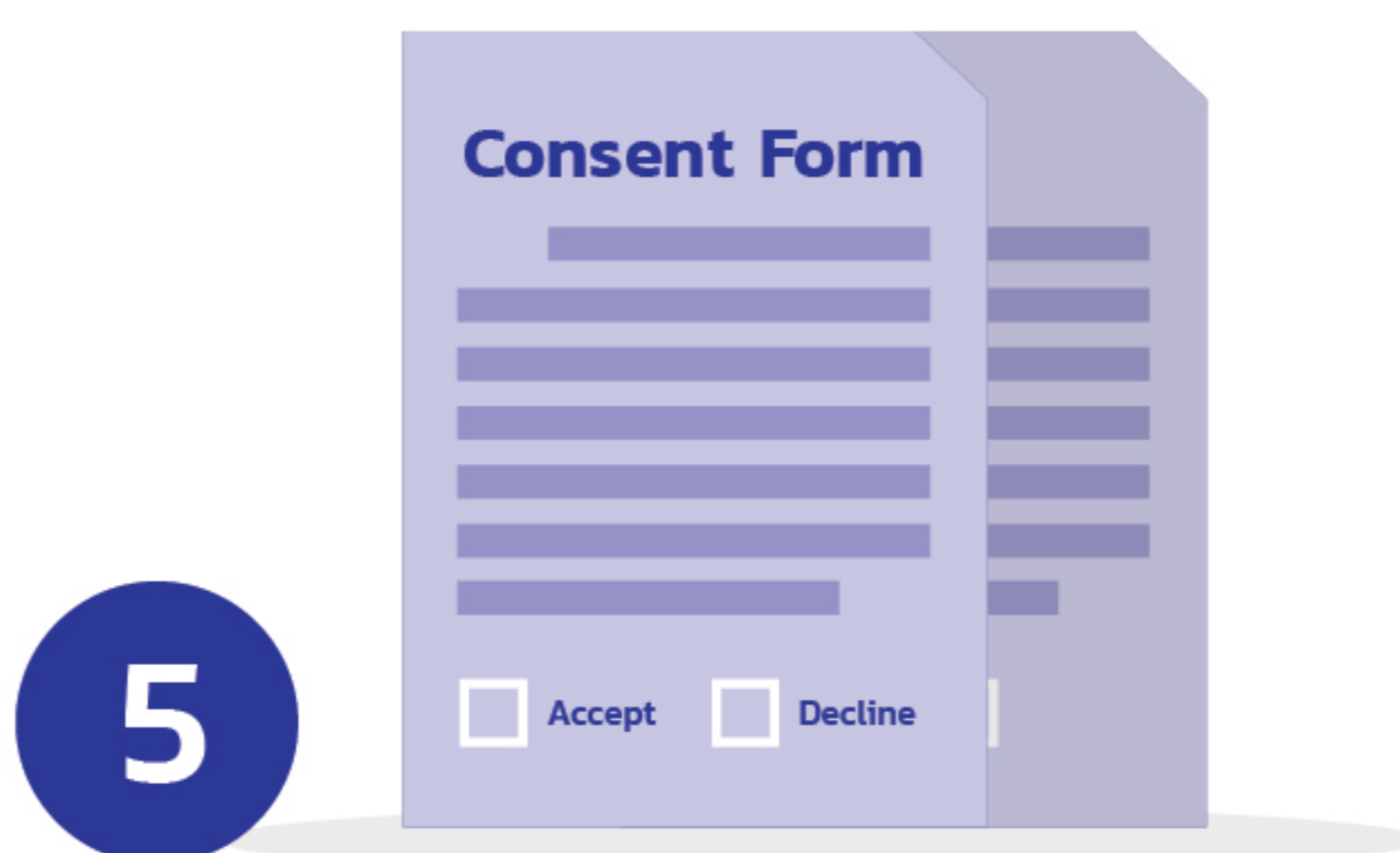
เพื่อแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบถึง นโยบายการเก็บรักษาข้อมูล การนำไปใช้ การชี้แจงสิทธิทางข้อมูลต่างๆ ของพนักงานในบริษัทฯ และการติดต่อสอบถามเพิ่มเติม (HR Privacy Policy)



4

## เตรียมระบบความปลอดภัยการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

ต้องมีระบบที่เฝ้าระวังการโจมตีทางด้านข้อมูลแบบ Real-time ตลอด 24 ชั่วโมง และต้องมีระบบสำรองข้อมูลที่มีมาตรฐาน (Security System)



5

การขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล (ข้อมูลส่วนบุคคล ผู้สมัครงาน ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน และข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่ได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานแล้ว) สามารถทำได้ทั้งแบบดิจิทัล และแบบเอกสารเพื่อให้บริษัทฯ สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้ แต่เจ้าของข้อมูลต้องมีสิทธิยกเลิกคำยินยอมนั้นได้ทุกเมื่อ (Consent Form)

## ผลกระทบต่อ HR



### มีการขอความยินยอมให้ข้อมูล

เริ่มขอความยินยอมข้อมูลตั้งแต่การสมัครงาน อีกทั้งต้องมีการชี้แจงว่า นำข้อมูลส่วนบุคคลนำไปใช้ในส่วนไหนบ้าง



### การเก็บ CV/Resume ของผู้สมัครงาน

ในกรณีของผู้ไม่ผ่านการสมัครงานต้องเก็บไว้เพียงระยะเวลาสั้นๆ และต้องมีขั้นตอนการทำลายข้อมูลอย่างมีมาตรฐานความถูกต้อง



### การจัดทำ HR Privacy Policy

เพื่อชี้แจงรายละเอียดการเก็บข้อมูลของพนักงาน เก็บข้อมูลส่วนไหน นำไปใช้อย่างไร และถ้าอยากสอบถามข้อมูลต้องติดต่อใคร



### มีระบบรองรับสิทธิการเข้าถึงข้อมูล

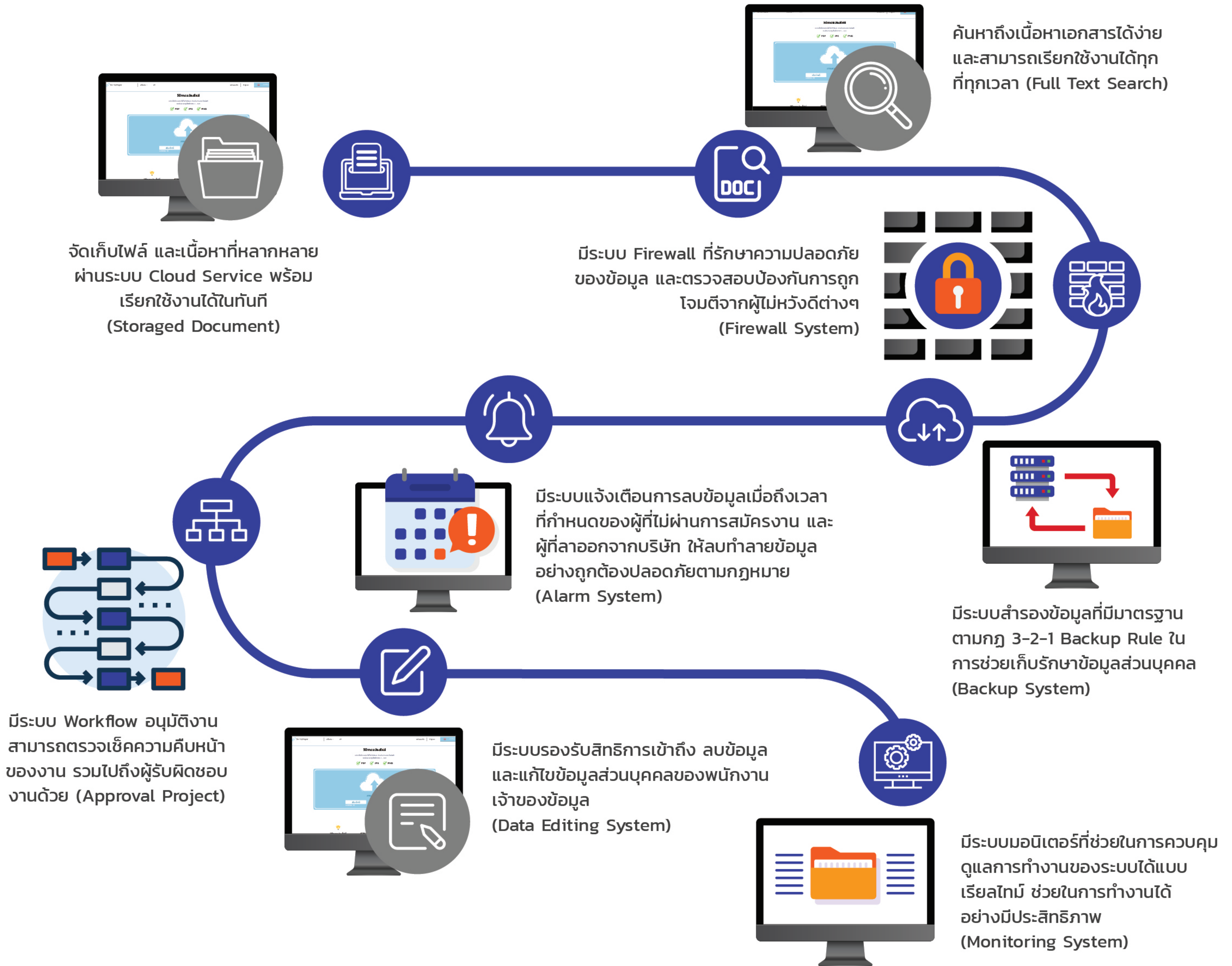
เป็นไปตามสิทธิพื้นฐานของพนักงานเจ้าของข้อมูลตามกฎหมาย PDPA สามารถเข้าถึง ยืนยันขอแก้ไข ลบทำลายข้อมูลของตัวเองได้



### ต้องมีมาตรฐานการทำลายข้อมูล

ทั้งข้อมูลของผู้ไม่ผ่านการสมัครงาน และผู้ลาออกแล้ว ต้องเก็บข้อมูลนั้นไม่เกินระยะเวลาที่ระบุไว้ในนโยบายของบริษัทฯ แล้วมีการทำลายทันที

# Features PDPA Platform



## รองรับ PDPA Workflow

- Flow การแจ้งให้ทราบ (Informed)
- Flow การขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล (Access)
- Flow การขอให้ออนข้อมูลส่วนบุคคล (Data Portability)
- Flow การคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Object)
- Flow การขอให้ลบหรือทำลาย หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคล (Erasure)
- Flow ขอให้ระงับการใช้ข้อมูล (Restrict Processing)
- Flow การขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล (Rectification)

## ประกันภัยด้านระบบและข้อมูล

- ประกันด้านข้อมูลสูญหาย (Data Loss)
- ประกันด้านข้อมูลรั่วไหล (Data Leak)
- ประกันการได้รับความเสียหายจากไวรัส (Virus)
- ประกันการได้รับความเสียหายจากมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware)



ประหยัด : “ทำสัญญาเป็นรายปีในราคาสุดคุ้ม”



ไร้กังวล : “มีระบบตรวจสอบและดูแลความปลอดภัยด้านข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสูง”



สะดวก : “มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ใช้ทำงานง่ายและควบคุม ติดตามข้อมูลได้ตลอด”



ปลอดภัย : “รับประกันคุ้มครองข้อมูลสูญหาย (Data Loss) ข้อมูลเสียหาย (Data Leak) การได้รับความเสียหายจากไวรัส (Virus) และการได้รับความเสียหายจากมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware)”



สามารถสแกนเพื่อ  
เข้าดูเว็บไซต์ของเราได้



02-860-6659



dcs@ko.in.th



www.thai-pdpa.com



@PDPA